



# ADVSEA

Association Départementale de Vaucluse  
pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte

Avignon le 06.03.2023

## OFFRE D'EMPLOI

Poste	<b>Directeur/rice Pôle Socio-Judiciaire</b>
À pourvoir à compter du	<b>Dès que possible</b>
Type contrat	<b>Contrat à Durée Indéterminée / 1 ETP</b>
Lieu d'exercice	<b>Avignon-Montfavet</b>

## L'ASSOCIATION

**Forte d'une longue histoire fondée sur des valeurs de protection de l'enfant, L'Association Départementale de Vaucluse pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte, association loi 1901, est le résultat de créations de structures et d'activités depuis 1936.** L'ADVSEA compte aujourd'hui 11 services et établissements répartis sur 4 pôles dans tout le Vaucluse. Avec plus de 280 salariés et un budget annuel de 15 M€, elle est un acteur majeur du secteur avec des liens forts établis auprès du Conseil départemental, la Protection Judiciaire de la Jeunesse ou encore la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

Dans le cadre d'un recrutement, l'Association recherche son directeur/rice du Pôle Socio-Judiciaire empreint de ses valeurs associatives.

**Le Directeur/rice de pôle** sera responsable des activités et du fonctionnement du **Pôle Socio Judiciaire**, composé de 5 services : Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO), Investigation Éducative (SIE), Aide à la Gestion du Budget Familial (AGBF), Mesure Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM), et la médiation familiale, soit un budget de près de 4 millions d'euros, pour près de 70 salariés

## DESCRIPTIF DU POSTE

**Le Pôle Socio-Judiciaire**, dans le cadre de différentes mesures, intervient selon les modalités des services en référence par un travail d'accompagnement à visée d'investigation, éducative, d'aide à la gestion, de soutien et de médiation auprès des familles et des bénéficiaires.

### SIEGE SOCIAL

## MISSIONS

### Rattaché/e à la Direction Générale le/la directeur/rice de Pôle Socio-Judiciaire :

- est chargé/e d'animer et de diriger ses services en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires et des cadres intermédiaires (7 chefs de service),
- est responsable de la mise en œuvre et de l'évolution des projets de service, des pratiques professionnelles et des activités en cohérence avec les orientations et le projet associatif,
- veille à l'évolution des besoins sociaux et anime le changement et le développement, pour adapter les services dans le cadre de l'évolution de la politique départementale de protection de l'enfance,
- assure la responsabilité globale des services et des activités en veillant au respect des droits des usagers, de la réglementation et des procédures internes notamment comptables, financières et ressources humaines en lien avec les services du siège,
- assure la responsabilité en matière d'hygiène, de santé et de sécurité,
- est garant/e de la mise en œuvre et du pilotage de la démarche qualité et du processus d'évaluation,
- travaille en complète collaboration avec les autres directions de services et responsables de pôles de l'Association dans une dynamique de coopération,
- accompagne les équipes à travailler en réseau interne et externe à l'Association,
- participe à la conduite des projets associatifs transversaux et représente l'Association dans les instances partenariales.

A jour de la politique de la Protection de l'Enfance et du public Majeur	Élaboration et mise en œuvre du projet de service
Management, Gestion et animation des équipes pluridisciplinaires	
Gestion budgétaire, financière et comptable en application des articles R. 314-9 à R. 314-55	
Gestion administrative	
Entretien, maintenance et sécurité des bâtiments et des équipements	Gestion et application des systèmes d'information
Respect de l'application de la communication interne et externe	

## PROFIL RECHERCHE

Titulaire du Master 2, CAFDES ou d'un diplôme de niveau 7 du secteur socio-éducatif, vous avez au minimum une expérience - de plusieurs années – réussie, de gestion de services et de management d'équipes.

Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et de l'environnement socio institutionnel du champ de la protection de l'enfance (administratif et judiciaire), de la réglementation et des dispositifs d'accompagnement propres aux domaines d'activité du service, des problématiques liées aux publics accompagnés et à l'évolution des besoins sociaux ainsi qu'une maîtrise des procédés d'élaboration, de pilotage et d'évaluation d'un projet de service.

Vous êtes au fait des techniques de management participatif et agile, d'organisation, d'animation d'équipes et savez répondre aux nécessités d'arbitrage.

Vous faites preuve d'un bonne gestion administrative, budgétaire et RH ainsi qu'une capacité à développer et entretenir des partenariats. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous avez de réelles qualités d'encadrement et appréciez le travail en équipe. Vous présentez de réelles qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles.

Au-delà de vos compétences, vous êtes force de proposition et démontrez de réelles aptitudes à la prise de décision.

Vous êtes doté/e d'une bonne capacité d'analyse et vous savez prendre le recul nécessaire à la prise de décision.

Votre dynamisme, votre rigueur et votre force de proposition seront des qualités indispensables à votre réussite dans le poste.

**Expérience demandée** : Manager confirmé/e avec une expérience réussie de 5 ans minimum sur un poste similaire, idéalement dans le secteur de la protection de l'enfance.

**Formation** : Master 2 ou CAFDES ou diplôme de niveau 7 exigé du secteur.

**Savoir-être** : Leader ship, excellent relationnel, capacités à travailler avec des publics divers, sens de l'adaptation et de l'organisation, exemplarité, sont les qualités indispensables à ce poste.

**Type de contrat** : CDI, temps-complet, à pourvoir à compter dès que possible.

**Salairé Annuel Brut** : selon Convention Collective 1966, Cadre classe 1, niveau 1

**Lieu d'exercice** : Département du Vaucluse



#### Culture et patrimoine, Avignon entre terre et pierre.

Dans le classement, à la méthodologie rigoureuse, réalisé par l'association **Villes et villages où il fait bon vivre**, notre belle ville d'Avignon est classée 9<sup>e</sup> sur près de 500 villes de +de 2 000 habitants et obtient brillamment la 3<sup>e</sup> place pour les villes de 50 000 à 100 000 habitants.

Lettre de motivation, CV et copie diplôme à adresser avant le 26 mars 2023 au soir,  
à la Direction générale de l'ADVSEA, à l'attention du Directeur Général,  
12bis bd Saint-Ruf 84000 AVIGNON ou par mail : [siege@advsea84.asso.fr](mailto:siege@advsea84.asso.fr)

site internet : [advsea.fr](http://advsea.fr)