



Association Départementale de Vaucluse
pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte

Avignon le 10.02.2025

OFFRE D'EMPLOI

Poste	Directeur/rice Pôle Soutien Familial-
À pourvoir à compter du	1^{er}/04/2025
Type contrat	Contrat à Durée Indéterminée / 1 ETP
Lieu d'exercice	Montfavet

L'ASSOCIATION

Forte d'une longue histoire fondée sur des valeurs de protection de l'enfant, L'Association Départementale de Vaucluse pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte, association loi 1901, est le résultat de créations de structures et d'activités depuis 1936. L'ADVSEA compte aujourd'hui 11 services et établissements répartis sur 4 pôles dans tout le Vaucluse. Avec plus de 280 salariés et un budget annuel de 15 M€, elle est un acteur majeur du secteur avec des liens forts établis auprès du Conseil départemental, la Protection Judiciaire de la Jeunesse ou encore la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

L'ADVSEA recherche son/sa directeur/rice du **Pôle Soutien Familial** empreint de ses valeurs associative.

Le/la Directeur/rice de pôle sera responsable des activités et du fonctionnement du **Pôle Soutien Familial**, qui se développe autour de 2 services : Placement Familial Spécialisé qui intervient sur le département du Vaucluse et le service du SAPSAD présent sur Avignon et Carpentras avec l'appui de 3 Chef(fe)s de service. Le service compte plus de 50 salariés pour un budget d'environ 4,5 millions d'euros.

DESCRIPTIF DU POSTE

Les missions du **Pôle Soutien Familial** sont définies par le Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF) et s'inscrivent dans le cadre de la Protection de l'Enfance, en lien avec les orientations départementales du Vaucluse définies dans le schéma de protection de l'enfance. Le PFS est ouvert 365 jours par an et dispose de 63 places mineurs et 2 places jeunes majeurs + 18 places sur l'ensemble de ses services. Le SAPSAD dispose de 76 places réparties sur deux territoires (Avignon et Comtat).

SIEGE SOCIAL

MISSIONS

Rattaché/e à la Direction Générale le/la directeur/rice du Pôle Soutien Familial :

- est responsable de la stratégie, du développement et de l'action de son service,
- est responsable de l'élaboration, de la mise en pratique, de la coordination et de l'organisation du projet de service en lien étroit avec les services partenaires (Cd84, PJJ),
- est garant/e de son exécution et de sa conformité à la législation,
- a pour mission d'animer et de diriger ses services en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires et des 3 cadres intermédiaires, de mettre en place un fonctionnement de service bienveillant.
- est responsable du bon fonctionnement du service au plan humain, financier, technique et logistique dans le respect du cadre législatif, réglementaire et associatif et en lien avec le Siège,
- assure une veille juridique et technique dans le cadre des activités du service,
- assure la responsabilité en matière d'hygiène, de santé et de sécurité,
- garantit la mise en œuvre et du pilotage de la démarche qualité et du processus d'évaluation,
- travaille en complète collaboration avec les autres directions de structures de l'Association et les directions supports du Siège, dans une dynamique de coopération,
- accompagne les équipes à travailler en réseau interne et externe à l'Association,
- participe à la conduite les projets associatifs transversaux et représente l'Association dans les instances partenariales.

Participation à la vie associative	Élaboration et mise en œuvre du projet de service
Management, Gestion et animation des équipes pluridisciplinaires	
Gestion budgétaire, financière et comptable en application des articles R. 314-9 à R. 314-55	
Gestion administrative	
Entretien, maintenance et sécurité des bâtiments et des équipements	Gestion et application des systèmes d'information
Respect de l'application de la communication interne et externe	

PROFIL RECHERCHE

Titulaire du CAFDES, d'un Master 2 ou d'un diplôme de niveau 7 du secteur socio-éducatif, vous avez au minimum une expérience - de plusieurs années – réussie de gestion de services et de management d'équipes.

Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et de l'environnement socio institutionnel du champ de la protection de l'enfance (administratif et judiciaire), de la réglementation et des dispositifs d'accompagnement propres aux domaines d'activité du service, des problématiques liées aux publics accompagnés et à l'évolution des besoins sociaux ainsi qu'une maîtrise des procédés d'élaboration, de pilotage et d'évaluation d'un projet de service.

Vous êtes au fait des techniques de management participatif et agile, d'organisation, d'animation d'équipes et savez répondre aux nécessités d'arbitrage.

Vous faites preuve d'un bonne gestion administrative, budgétaire et RH ainsi qu'une capacité à développer et entretenir des partenariats. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous avez de réelles qualités d'encadrement et appréciez le travail en équipe. Vous présentez de réelles qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles.

Vous êtes à l'aise et performant dans le management du changement et des transitions organisationnelles.

Au-delà de vos compétences, vous êtes force de proposition et démontrez de réelles aptitudes à la prise de décision.

Vous êtes doté/e d'une bonne capacité d'analyse et vous savez prendre le recul nécessaire à la prise de décision.

Votre dynamisme, votre rigueur et votre force de proposition seront des qualités indispensables à votre réussite dans le poste.

Expérience demandée : Manager confirmé/e avec une expérience réussie de 5 ans minimum sur un poste similaire, idéalement dans le secteur de la protection de l'enfance et de la gestion des mesures de placement et/ou Développement social local.

Formation : Master 2 ou CAFDES ou diplôme de niveau 7 exigé du secteur.

Savoir-être : Leader ship, excellent relationnel, capacités à travailler avec des publics divers, sens de l'adaptation et de l'organisation, exemplarité, réactivité, sont les qualités indispensables à ce poste.

Type de contrat : CDI, temps-complet, à pourvoir au 1^{er} avril 2025.

Salaire Annuel Brut : selon Convention Collective 1966, Cadre classe 1 niveau 1

Lieu d'exercice : Département du Vaucluse



Culture et patrimoine, Avignon entre terre et pierre.

Dans le classement, à la méthodologie rigoureuse, réalisé par l'association **Villes et villages où il fait bon vivre**, notre belle ville d'Avignon est classée 9^e sur près de 500 villes de +de 2 000 habitants et obtient brillamment la 3^e place pour les villes de 50 000 à 100 000 habitants.

Lettre de motivation, CV et copie diplôme à adresser
avant le **28 février 2025 au soir**,
à l'attention du Directeur Général,

12bis bd Saint-Ruf 84000 AVIGNON ou par mail : rh@advsea84.asso.fr

site internet : advsea.fr