ADVSEA

Association Départementale de Vaucluse
pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte

Avignon le 02.11.2026

OFFRE D'EMPLOI

Poste	**Directeur/rice de la Maison d'Enfants à Caractère Social la VERDIERE avec mission de coordination des 3 MECS en Vaucluse**
À pourvoir à compter du	**Dès que possible**
Type contrat	**Contrat à Durée Indéterminée / 1 ETP**
Lieu d'exercice	**Montfavet et département du Vaucluse**

L'ASSOCIATION

Forte d'une longue histoire fondée sur des valeurs de protection de l'enfant, L'Association Départementale de Vaucluse pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte, association loi 1901, est le résultat de créations de structures et d'activités depuis 1936. L'ADVSEA compte aujourd'hui 11 services et établissements répartis sur 4 pôles dans tout le Vaucluse. Avec plus de 280 salariés et un budget annuel de 15 M€, elle est un acteur majeur du secteur avec des liens forts établis auprès du Conseil départemental, la Protection Judiciaire de la Jeunesse ou encore la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

L'ADVSEA recherche son/sa directeur/rice de **la MECS la VERDIERE avec mission de Coordination d'un Pôle Hébergement comprenant 3 MECS** empreint de ses valeurs associative.

Vous souhaitez diriger un établissement à taille humaine et développer des projets avec d'autres MECS ? À La Verdière, vous accompagnez 38 professionnels au service de 33 enfants et jeunes. Vous contribuez aussi à construire une coopération visant à harmoniser les pratiques et à mutualiser des moyens entre les trois MECS de l'ADVSEA.

DESCRIPTIF DU POSTE

Une association engagée depuis 90 ans

Depuis 1936, l'ADVSEA agit en Vaucluse pour la protection de l'enfance et l'accompagnement des personnes. Nous recherchons une direction qui fasse vivre cet engagement qualitatif dans les pratiques quotidiennes, soutienne les équipes et donne une place effective à la parole des enfants et des familles.

MISSIONS A LA MECS LA VERDIERE

Rattaché/e à la Direction Générale et membre du CODIR, vous pilotez la MECS la VERDIERE avec l'appui de deux chefs de service et d'équipes éducatives. Vous donnez un cap partagé et un cadre de travail clair, dans une démarche de management participatif :

- Conduire le projet d'établissement en tenant compte des besoins fondamentaux, des vulnérabilités et des ressources de chaque enfant.
- Garantir la qualité des projets personnalisés, le respect des droits et la participation des enfants et de leurs familles.
- Organiser la continuité de l'accueil, prévenir les risques et veiller à la sécurité des enfants et des professionnels.
- Accompagner les chefs de service, soutenir les initiatives des équipes et suivre les engagements pris ensemble.
- Piloter les ressources humaines, le budget et l'activité avec l'appui des fonctions ressources du siège.
- Faire vivre la démarche qualité et les partenariats avec la protection de l'enfance, le soin, l'école et les acteurs de l'insertion.

MISSIONS DE COORDINATION ENTRE LES 3 MECS

En complément de la direction de La Verdière, vous animez la coopération avec les directions des MECS Le Moulin du Vaisseau et Les Sources. Vous préparez les travaux communs, facilitez la concertation et suivez les actions décidées ensemble.

- Partager les expériences et harmoniser les repères éducatifs, en respectant les particularités de chaque établissement.
- Concevoir des projets communs avec et pour les enfants : activités culturelles et sportives, séjours, rencontres et initiatives favorisant leur participation.
- Piloter le déploiement du nouvel accord sur le temps de travail avec la DRH et les directeurs.
- Construire une organisation coordonnée des astreintes et des modalités partagées de transmission et d'alerte.

La coordination s'exerce sans lien hiérarchique avec les deux autres directeurs, chacun restant responsable de son établissement. La direction générale fixe les orientations et assure les arbitrages. Cette mission pourra, à terme, évoluer vers une direction de pôle, selon les orientations et l'organisation retenues par l'association.

PROFIL RECHERCHE

Titulaire du CAFDES, d'un Master 2 ou d'un diplôme de niveau 7 adapté à la direction d'un établissement social ou médico-social, vous avez une expérience solide d'encadrement en protection de l'enfance, notamment en établissement.

Vous savez écouter, décider et mobiliser un collectif. Vous maîtrisez le pilotage des ressources humaines et des budgets, ainsi que la conduite et l'évaluation des projets. Votre capacité à travailler avec les familles, les partenaires et les autres directions est essentielle pour ce poste.

CE QUE VOUS TROUVEREZ A NOS COTES

- Une fonction de direction avec un impact concret sur le quotidien et les parcours des enfants.
- L'appui de deux chefs de service, de la direction générale et des fonctions ressources du siège.
- La possibilité de développer des projets éducatifs avec les deux autres MECS et de contribuer aux orientations associatives au sein du CODIR.

Expérience demandée : Manager confirmé/e avec une expérience réussie sur un poste similaire, idéalement dans le secteur de la protection de l'enfance et de la gestion des mesures de placement et/ou Développement social local.

Formation : Master 2 ou CAFDES ou diplôme de niveau 7 exigé du secteur.

Savoir-être : Leader ship, excellent relationnel, capacités à travailler avec des publics divers, sens de l'adaptation et de l'organisation, exemplarité, réactivité, sont les qualités indispensables à ce poste.

Type de contrat : CDI, temps-complet, à pourvoir dès que possible

Salaire Annuel Brut : selon Convention Collective 1966, Cadre classe 1 niveau 1, astreinte et véhicule de service

Lieu d'exercice : Département du Vaucluse. Poste basé au 641 chemin de la Verdière, 84140 Montfavet avec des déplacements entre établissements.



Culture et patrimoine, Avignon entre terre et pierre.

Avignon est éligible au label « Villes et Villages où il fait bon vivre » palmarès 2026





Lettre de motivation, CV et copie diplôme à adresser
avant le 25 novembre 2026 au soir,
12bis bd Saint-Ruf 84000 AVIGNON ou par mail : **rh@advsea84.asso.fr**
Le recrutement comprend trois étapes :

1- Tests et entretien avec un cabinet extérieur
2- Entretien avec la Direction Générale
3- Entretien avec la commission RH composée d'administrateurs

site internet : advsea.fr