

# CE ADVSEA

**641 chemin de la verdière. La maison bleue. 84140 MONTFAVET**

*Tel : 04 90 14 64 09*

*Mail : [ce.advsea84@orange.fr](mailto:ce.advsea84@orange.fr)*

---

## ***Compte rendu CE du 15 12 2017***

*Présents : L.MAZELIER. A.MONTAL. V.PAUTRAT M.DUJON. B.MOURET. C.VIALLE. M.GALLERAND. V.MAGNANI. B.MARTINEZ.*

### **ORDRE DU JOUR**

- Approbation du compte rendu du CE officiel du 10 novembre 2017
- Service Prévention : où en est-on des relations avec le Conseil départemental dans le contexte de la prochaine assemblée départementale de décembre 2017.
- Questions diverses
- Présentation des plans de formation 2018 par les directions des établissements et Services.

En début de séance, la Directrice générale propose de porter à l'ordre du jour du mois de janvier 2018 une réflexion autour d'un partenariat avec l'Association AMADO qui œuvre pour les jeunes mamans en grande précarité. L'idée est de soutenir cette petite association par une action commune entre ADVSEA et CE de l'ADVSEA.

**1/ Approbation du CR du mois de novembre 2017** avec quelques modifications et rajout demandé par le délégué syndical CGT.

**2/ Service Prévention : où en est-on des relations avec le Conseil départemental dans le contexte de la prochaine assemblée départementale de décembre 2017.**

La directrice générale fait état d'un nombre important d'échanges avec le Conseil Départemental et l'Association depuis le dernier CE du mois de novembre.

En résumé, Le Président et la Directrice générale déclarent avoir obtenu en grande partie les modifications souhaitées sur la rédaction de la nouvelle convention votée le 12 12 2017, après d'âpres discussions.

La question sensible reste celle des moyens financiers accordés qui devront diminuer sur les 3 ans.

Il est clair qu'il faudra faire des choix dès 2018.

Le délégué syndical CGT rappelle que c'est tout le secteur de l'action sociale qui est menacé dans le département de Vaucluse.

### **3. Questions diverses**

- Les élus s'interrogent sur la démission d'une élue au Service PF.

Le délégué syndical informe la Direction Générale qu'il sollicitera une rencontre avec le directeur de ce Service à la rentrée de janvier.

- Le calendrier des CE officiels est arrêté pour le 1<sup>er</sup> semestre 2018.

- Poste de « coordinateur »

Le délégué syndical CGT et les élus souhaiteraient avoir plus de lisibilité sur ce profil de poste qui apparaît de plus en plus dans les ressources humaines. Cette question sera mise à l'ordre du jour de janvier.

## **II. PARTIE : présentation des plans de formation**

La Directrice des Ressources humaines rappelle la réforme en cours sur la formation professionnelle.

Il est probable que cette nouvelle réforme provoque de nouvelles ponctions.

La fusion CPF/CIF a été actée.

Pour l'ADVSEA le taux de contribution reste à 2.30 %

La Directrice générale souligne que la quasi-totalité des établissements et services est dans une dynamique de rédaction de projets de service et la formation professionnelle doit les soutenir.

Il est intéressant de noter qu'UNIFAF permet la mise en place de formations transversales inter ou extra établissement du secteur.

Les élus sont attentifs à la manière dont les salariés sont associés aux plans de formation notamment par les entretiens individuels règlementaires.

- **Siege social**

Comme chaque année, le plan se fait au regard du besoin d'actualisation des connaissances liées aux fonctions exercées.

D'autre part, une partie sera consacrée à la poursuite d'une formation pour les chefs de service sur les questions de management et R.H.

- **AEMO**

C'est une année particulière en raison de l'absence de la directrice pendant près d'un an.

Cette dernière essaie d'articuler le plan de formation avec les travaux en cours et notamment la réécriture du projet de service. Le budget 2018 servira à :

Une formation collective sur la question de l'évaluation des risques

Une formation collective, dans le mesure des moyens, sur la dynamique de travail en équipe.

Deux autres axes à privilégier est celui de la gestion des conflits et la médiation.

Sur le plan des demandes individuelles, la priorité a été donnée aux formations en lien avec les thèmes cités ci-dessus et une formation Excel pour un personnel administratif.

Une formation longue est en cours.

➤ **FOYER LES SOURCES**

La directrice souhaite vivement que les salariés puissent s'épanouir dans les formations. Elle partage cette question activement avec les salariés à travers la mise en place d'un livret. Pour 2018, un surveillant de nuit souhaitant devenir moniteur éducateur débutera une formation d'animateur afin de vérifier son choix de changement de parcours. Pour permettre cette formation, la directrice l'a passé en horaires de jour . Partiront également en 2018 un moniteur éducateur pour une formation sur l'écoute active en rapport à l'atelier santé envisagé sur le foyer, et une éducatrice spécialisée sur une formation artistique afin d'accompagner le public.

➤ **SERVICE PLACEMENT FAMILIAL**

Le pôle se dotant début 2018 d'un service Médiation familiale, le directeur souhaite travailler la transversalité car existe le réel besoin de travailler en groupe. Les grands axes sont la formation sur les premiers secours, les troubles psychiatriques, la poursuite de la professionnalisation des Assistantes familiales notamment sur le droit des familles. Est également programmée une formation pour une coordinatrice qui souhaite envisager la fonction de cadre et partirait sur un CAFERUIS

➤ **MECS LA VERDIERE**

La nouvelle directrice a repéré sur 10 mois d'exercice les besoins en formation. Il ressort la question du travail avec les parents et de l'autorité parentale. Cela sera travaillé lors d'une formation collective. D'autre part, est prévue une formation incendie. Au niveau des demandes individuelles, une formation de tuteur de proximité a été validée ainsi qu'une demande spécifique sur les mineurs isolés. Enfin, se rajoutera une formation pour l'homme d'entretien dont les habilitations doivent être renouvelées.

➤ **SAEGPS .AGBF. SSJ**

La directrice juste arrivée est en « observation » pour le moment et attend le retour des trois évaluations internes pour décliner le plan de formation sur 2018.

➤ **SERVICE PREVENTION SPECIALISEE**

Le directeur poursuit sa démarche d'accompagnement de l'évaluation interne (en 2017) et du projet de service prévu pour 2018.

En 2017 a eu lieu une formation collective sur comment mesurer l'utilité sociale.

En 2018 le choix se porte sur une formation collective sur le thème du développement social articulé à la question du territoire.

Cette formation action sera dispensée par le Collège coopératif d'Aix en Provence.

Une formation premiers secours est également envisagée pour l'ensemble du personnel.

Au niveau des demandes individuelles, accord a été donné à deux salariées administratives sur des formations de technique bureautique.

Enfin, une éducatrice spécialisée détachée sur une mission de radicalisation poursuit une formation sur la thérapie familiale psychanalytique.

Le directeur rappelle également que 8 apprentis devraient obtenir leur diplôme de M.E en juin 2018.

Fin de séance